

BİÇER GÜNER

Attorneys-at-Law

# İŞ HUKUKU GÜNCELLEMELERİ: İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜKLERİNDE ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER

İş Hukuku alanında yakın zamanda yürürlüğe giren önemli düzenlemeler kapsamında, işverenlerin yükümlülüklerini doğrudan ilgilendiren çeşitli değişiklikler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine yönelik yeni düzenlemeler getirilmiş, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin önemli güncellemeler yapılmış ve işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenmelerine yönelik bazı kriterler revize edilmiştir.

# İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi

- İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi Hakkında 2025/3 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi, 06 Mart 2025 tarihli ve 32833 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup 2011/2 sayılı Genelge yürürlükten kaldırmıştır.
- Genelge kapsamında, işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin alınması gereken tedbirler detaylandırılmış ve işverenlerin bu alandaki sorumlulukları genişletilmiştir. Genelge ile psikolojik tacizle mücadeleyle yönelik daha etkin bir mekanizma oluşturulması amacıyla Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu'nun teşkil edilmesi öngörülmüş, ayrıca işverenlerin bu kapsamda almaları gereken önlemler açıkça düzenlenmiştir.
- İşyerlerinde psikolojik tacize maruz kalan çalışanların, çalıştıkları kurum veya kuruluşa başvurabilecekleri gibi, ayrıca Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi'ne, Türkiye Büyük Millet Meclisi Dilekçe Komisyonu'na, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na veya Kamu Denetçiliği Kurumu'na da başvuruda bulunabilecekleri belirtilmiştir. Söz konusu düzenleme ile işyerlerinde mobbinge mücadeleyle ilişkin daha sıkı önlemler öngörülmekte olup işverenlerin iç politika ve prosedürlerini bu doğrultuda güncellemeleri, ihlal bildirim süreçlerini etkin hale getirmeleri ve çalışanlara yönelik farkındalık artırıcı eğitimler düzenlemeleri önem arz etmektedir.

# Çalışanlara Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinde Uzaktan Eğitim Sistemi

- Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, 5 Mart 2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.
- Yapılan değişiklikle, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde işyerlerinin tehlike sınıflarına göre farklı düzenlemeler getirilmiştir. Buna göre, az tehlikeli sınıfta yer alan kamu kurumları ile 10’dan az çalışanı bulunan az tehlikeli işyerlerinde temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin uzaktan eğitim yöntemiyle verilebileceği hüküm altına alınmıştır.
- 10 ve üzeri çalışanı bulunan az tehlikeli işyerleri ile tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise yalnızca tekrar eğitimlerinin belirli şartlar sağlanarak uzaktan verilebileceği düzenlenmiştir. Ayrıca, uzaktan eğitimlerin senkron veya asenkron olarak verilip verilemeyeceği işyerinin tehlike derecesine göre belirlenmiş, eğitim içeriklerinin işe ve işyerine özgü olarak hazırlanması zorunlu hale getirilmiştir. Buna göre, az tehlikeli sınıfta yer alan kamu kurumları ve 10’dan az çalışanı bulunan işyerlerinde eğitimler senkron veya asenkron, 10 ve üzeri çalışanı bulunan az tehlikeli işyerleri ile tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde ise senkron eğitim şartı getirilmiştir.
- Yeni düzenleme, işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği eğitim süreçlerini uzaktan yürütmeleri için gerekli altyapıyı sağlamalarını ve eğitim içeriklerini çalışanların görevlerine uygun şekilde tasarlamalarını zorunlu kılmaktadır.

# İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri

- İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik de 5 Mart 2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.
- Yeni düzenleme ile işveren veya işveren vekillerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenmeleri hususunda önemli değişiklikler yapılmıştır. Buna göre, işveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütümüne ilişkin işveren veya işveren vekili eğitimini tamamlamaları halinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebileceklerdir.
- 50’den az çalışanı bulunan az tehlikeli işyerleri için sağlık raporlarının işyeri hekimi dışında aile hekimlerinden, Çalışan Sağlığı Merkezleri’nden (ÇASMER) veya diğer kamu sağlık kurumlarından alınabileceği düzenlenmiştir. Söz konusu değişiklik, işverenlerin sağlık raporları konusunda esnekliğe sahip olmasını sağlamakta olup uygulamada işverenler açısından önemli kolaylıklar getirmektedir.

Yönetmelik'e ekli EK-3'te yer alan "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi" bulunan işverenler, toplam çalışan sayısının 50'den az olması şartıyla kendilerine ait az tehlikeli sınıfta yer alan aynı il sınırları içerisindeki birden fazla işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilecektir. Bu belgeye sahip işveren vekilleri ise yalnızca tam süreli hizmet akdi ile çalıştıkları tek bir işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilecektir. Bu kapsamda, işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini kendilerinin üstlenebilmesi için belirlenen eğitimleri tamamlamaları ve yeni düzenleme kapsamında getirilen yükümlülöklere uygun hareket etmeleri gerekmektedir.

# İletişim



**Burçak Kurt Biçer**  
*Yönetici Ortak*  
burcak.bicer@bicerguner.com



**İrem Efe**  
*Avukat*  
irem.efebicerguner.com

**BİÇER GÜNER**

Attorneys-at-Law